

Beleidsplan 2014 – 2019

De Dokkelaers
Zwem- en Waterpolovereniging



Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Profiel Zwem- en Waterpolo Vereniging De Dokkelaers.....	4
3.	Doelstellingen De Dokkelaers.....	5
3.1	Visie De Dokkelaers.....	5
3.2	Missie De Dokkelaers.....	5
3.3	Toekomst van De Dokkelaers.....	5
3.4	Doelen Dokkelaers tot 2019.....	5
4.	Organisatie structuur.....	7
4.1	Organigram De Dokkelaers.....	7
4.2	Algemene Leden Vergadering.....	7
4.3	Bestuur.....	7
4.4	Commissies.....	8
4.5	Trainerskader.....	8
4.6	Functieomschrijving bestuur.....	8
4.6.1	Voorzitter.....	8
4.6.2	Penningmeester.....	9
4.6.3	Secretaresse.....	9
4.6.4	Leden bestuur die de afdelingen vertegenwoordigen.....	9
5.	SWOT De Dokkelaers.....	10
6.	Doelstellingen van de afdelingen.....	11
6.1	Recreanten.....	11
6.1.2	Doelstellingen.....	11
6.1.3	SWOT.....	11
6.2	Zwemfit, Recreatief volwassenen.....	11
6.2.1	Doelstellingen.....	11
6.2.2	SWOT.....	11
6.3	Synchroon.....	12
6.3.1	Doelstellingen.....	12
6.3.2	SWOT.....	12
6.4	Waterpolo.....	12
6.4.1	Doelstellingen.....	12
6.4.2	SWOT.....	13
6.5	Wedstrijdzwemmen.....	13

6.5.1	Doelstellingen	13
6.5.2	SWOT.....	13
6.6	Masters	13
6.6.1	Doelstellingen	14
6.6.2	SWOT.....	14
7.	Financiën	15
7.1	Algemeen	15
7.2	Financiële uitgangspunten.....	15
7.3	Financiële verslaglegging	15
8.	Extra Activiteiten.....	17
a.	Dokkelaers kamp.....	17
b.	Synchroongala.....	17
c.	Clubkampioenschappen	17
d.	Zwemvierdaagse	17
e.	Grote Clubactie	17
f.	Evenementen.....	17
9.	Communicatie.....	18
a.	Website.....	18
b.	E- Mail.....	18
c.	Sociale Media.....	18
10.	Referentie documenten	19

1. Inleiding

Waarom dit beleidsplan?

Met een beleidsplan kan het bestuur planmatig werken. Het bestuur wordt niet geleefd door de waan van de dag, maar is in staat doelgerichte keuzes te maken en de gemaakte keuzes te verantwoorden. Het gaat om de continuïteit en de professionalisering van De Dokkelaers.

In een grote vereniging als De Dokkelaers is het belangrijk dat er een duidelijke koers is uitgezet waar de vereniging over 3 tot 5 jaar wil staan.

De vereniging is zuinig op de beperkte middelen die we bezitten, zowel geld als vrijwilligers. Pro-actief inspelen op invloeden van buitenaf, niet afwachten en geleefd worden door externe en interne ontwikkelingen.

Het beleidsplan is een communicatie- en sturingsmiddel dat duidelijk maakt wat De Dokkelaers is en waar zij voor staat. Het is voor het bestuur en de leden een houvast en een kompas waar de vereniging staat en naar toe gaat.

Dit beleidsplan is niet bedoeld om in de kast te laten liggen en na schrijven rustig achterover te leunen. Het is een actief document dat jaarlijks bijgesteld dient te worden. Het beleidsplan wordt als vast onderdeel op de activiteitenkalender gezet. Het beleidsplan werkt alleen als de hele vereniging er actief aan werkt om dit plan tot uitvoer te brengen.

Het is niet eenvoudig om een beleidsplan te implementeren en levend te houden, maar het is een must in de dynamische tijden waarin de vereniging en de samenleving zich bevindt.

We hopen dat alle leden de wil hebben om mee te werken aan een actieve, dynamische en gezellige vereniging. Waar de focus op de breedtesport ligt, maar in individuele gevallen ook oog is voor de topsport.

2. Profiel Zwem- en Waterpolo Vereniging De Dokkelaers

Zwem – en Waterpolovereniging De Dokkelaers is opgericht in 1971. De Dokkelaers is aangesloten bij de Koninklijke Nederlandse Zwembond. De Dokkelaers is op de eerste plaats een vereniging met mensen die graag zwemmen en het fijn vinden om dit in verenigingsverband te doen. De focus ligt op de breedtesport, maar in individuele gevallen wordt ook de topsport gestimuleerd en zo goed mogelijk ondersteund. Een keer per jaar worden rond de kerstperiode de jaarlijkse Clubkampioenschappen gehouden. Dit evenement heeft tot doel de leden te binden en de verschillende afdelingen met diverse interesses bij elkaar te brengen en de vrijwilligers te bedanken voor haar hulp onder het genot van een hapje en een drankje. De Dokkelaers vertegenwoordigt een breed spectrum aan leden, zowel in leeftijd (leden van 5 tot 90 jaar), alsook het aantal zwemdisciplines is ruim vertegenwoordigd. De Dokkelaers bestaat uit 6 verschillende afdelingen.

1. Recreanten

Deze groep van voornamelijk zeer jeugdige leden zwemmen zwemt verdeeld over 3 groepen op vrijdag en zaterdag een keer per week om op een speelse manier de zwemtechniek en de conditie te verbeteren. De recreatieve afdeling is de kweekvijver voor de vereniging. De insteek is dat men na een paar jaar vanuit deze afdeling verder gaat bij Wedstrijdzwemmen, Synchroon of Waterpolo.

2. Wedstrijdzwemmen

De groep met wedstrijdzwemmers bestaat uit ongeveer 40 jeugdige zwemmers tot 20 jaar. Hier staat hard zwemmen en conditieverbetering voorop. Vijf keer per seizoen worden er wedstrijden gezwommen in competitieverband. Een groot aantal leden van de selectie is lid van meerdere afdelingen.

3. Waterpolo

De waterpoloafdeling heeft ongeveer 45 zwemmers in diverse leeftijden. We hebben een dames- en een herenteam en jaarlijks wordt in samenwerking met OZC'57 uit Oisterwijk geprobeerd om de jeugdleden in de meest geschikte klasse competitie te laten spelen. Ieder team speelt ongeveer 20 wedstrijden per seizoen. De wedstrijden vinden plaats in Tilburg.

4. Synchroon

De synchroonzwemafdeling sport op een hoog niveau, regionaal en landelijk. Ook zijn er leden die internationaal op het hoogste niveau actief zijn. Aan wedstrijden wordt tot ver buiten de regio meegedaan. Jaarlijks organiseert de afdeling Synchroon een zwemgala in de Hispohal, waarbij alle leden zich presenteren aan bekenden en geïnteresseerden.

5. Zwemfit

Deze groep zwemt 2 keer per week haar baantjes zonder verdere prestatieve verplichtingen. Het is een gemêleerde groep met over het algemeen met name senioren leden, waarbij de oudsten inmiddels de 80 jaar zijn gepasseerd.

6. Masters

Deze groep van ca. 20 personen zwemt wekelijks op zondag baantjes om de conditie op peil te houden (of te brengen).

3. Doelstellingen De Dokkelaers

3.1 Visie De Dokkelaers

De Dokkelaers streeft er naar om een professionele en kwalitatief hoogwaardige vereniging te zijn, binnen de grenzen wat mogelijk is voor een organisatie bestaand uit uitsluitend vrijwilligers. Voor de continuïteit is aanwas in ledenaantal, trainers, vrijwilligers en een wedstrijdbad in Hilvarenbeek uitermate belangrijk. Voor het bestaansrecht van De Dokkelaers is een accommodatie in Hilvarenbeek een vereiste. Waar nodig zal samenwerking met andere verenigingen niet uit te sluiten zijn.

3.2 Missie De Dokkelaers

De Dokkelaers is voor de regio Hilvarenbeek een vereniging waar iedereen zich thuis voelt. De Dokkelaers heeft een positief imago en wil dit behouden. Alle leden moeten op hun eigen niveau en discipline de zwemsport kunnen uitvoeren. Kwaliteit aan training en ondersteuning staan hoog in het vaandel. De focus van De Dokkelaers is de breedtesport, maar in individuele gevallen wordt de topsport gestimuleerd en binnen de mogelijkheden van de vereniging zo goed mogelijk ondersteund.

3.3 Toekomst van De Dokkelaers

De toekomst van De Dokkelaers ligt zoals bij alle verenigen in de handen van alle leden. Dynamische, enthousiaste en betrokken leden zullen de aantrekkingskracht van De Dokkelaers vergroten. Alleen hierdoor kunnen De Dokkelaers in de toekomst hun bestaansrecht als vereniging houden.

Om de toekomst van De Dokkelaers zeker te stellen streven we naar:

- De Dokkelaers het ledenaantal ieder jaar minimaal behouden worden, maar het doel moet een groei van 0,5% per jaar zijn. Hiervoor is een ledenwervingsplan opgesteld dat voor de hele vereniging en voor iedere afdeling tot in detail beschreven is.
- De Dokkelaers financieel gezond te blijven, en een ruime buffer om eventuele tegenvallers, bijzondere uitgaven of investeringen op te vangen.
- De Dokkelaers een goed thuisbad hebben waar we minimaal in kunnen trainen. Het doel is om een wedstrijdbad in Hilvarenbeek te realiseren, zodat De Dokkelaers haar eigen wedstrijden in eigen huis kan spelen, wat zeker een aantrekkende werking zal hebben op het ledenaantal.
- De Dokkelaers een kwalitatief goed kader hebben. Goed opgeleide trainers voor iedere afdeling en afgestemd op het niveau en aanbod van leden.

3.4 Doelen Dokkelaers tot 2019

- Op de eerste plaats behoud van de huidige leden
- Goede ledenwerving op basis van een uitgewerkt en gedetailleerd plan
 - Budget beschikbaar voor ledenwerving
 - Continuïteit waterpolo
 - Samenwerking met andere verenigingen
 - Speciaal uur voor de aanwas
 - Continuïteit synchronon
 - Gedetailleerd plan van de afdeling synchronon is gemaakt en zal jaarlijks worden herzien

- Goed opgeleid kader met een hoge kwaliteit en continuïteit
- Maximale inzet voor minimaal behoud trainingszwembad, maar doel is een wedstrijdbad in Hilvarenbeek te realiseren. Hiervoor heeft De Dokkelaers nauw contact met Laco, de gemeente Hilvarenbeek en de plaatselijke politieke partijen.
- Financieel gezond, nu en in de toekomst
 - Beleid is als volgt: wie meer zwemt, moet meer kosten dragen
 - Begrotingstekort is maximaal 10% van de reserve
 - Actief sponsorbeleid, waarvoor een gedetailleerd plan aanwezig is
 - Evenementencommissie zorgt voor extra inkomsten door mee te helpen op diverse Beekse evenementen
- Goede interne en externe communicatie
 - Website wordt professioneel beheerd
 - Social media wordt ingezet
- Opvolging van bestuur
- Adequaat vrijwilligersbestand dat behouden en uitgebreid moet worden. Het aantal vrijwilligers is circa 20% van het aantal actieve leden per afdeling
- Alle commissies kwalitatief goed bezet

4. Organisatie structuur

4.1 Organigram De Dokkelaers



4.2 Algemene Leden Vergadering

Voor de officiële tekst wordt verwezen naar de statuten. In dit beleidsplan wordt een korte samenvatting gegeven van de verantwoordelijkheden van de algemene leden vergadering.

- De ALV is formeel het hoogste orgaan binnen de vereniging en komt minimaal een keer per jaar bij elkaar.
- Benoemt en ontslaat bestuurders
- Controleert het bestuur en verleent decharge
- Stelt begroting vast

De taken van de ALV worden uitgevoerd op basis van voorstellen van het bestuur.

4.3 Bestuur

Het bestuur bestaat uit het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur. De vergaderfrequentie wordt aan het begin van het seizoen vastgesteld en is momenteel ongeveer 10 keer per jaar.

Het dagelijks bestuur bestaat uit:

- Voorzitter: Jan Spapens
- Penningmeester: Frank van Dommelen
- Secretaresse: Carry Damen

Het algemeen bestuur bestaat uit vertegenwoordiging van alle afdelingen:

- Recreanten: Eva Vromans
- Zwemfit: Janine van Kalmthout

- Waterpolo: Kim Heeren
- Synchroon: Rob Esser
- Wedstrijdzwemmen: Rob van Straaten
- Masters: Rob van Straaten

4.4 Commissies

Om de bestuursleden te ondersteunen en voor niet-afdelingsgerichte activiteiten heeft De Dokkelaers de volgende commissies:

- Kampcommissie: Organiseert het jaarlijkse Dokkelaerskamp voor de jeugd t/m 16 jaar. Deze commissie valt onder de verantwoordelijkheid van Eva Vromans.
- Evenementencommissie: Organiseert alles rondom de activiteiten die extra inkomsten genereren voor de vereniging. Verantwoordelijkheid van Janine van Kalmthout. Activiteiten:
 - Zomer Geblaos
 - Beachvolleybal
 - Garderobe Pezerikken
- Synchrooncommissie: Ondersteunen Rob Esser bij het uitvoeren van de taken voor de synchroonafdeling.
- Wedstrijdcommissie: Ondersteunen Rob van Straaten voor alle activiteiten rondom het wedstrijdzwemmen.

4.5 Trainerskader

Het is van groot belang dat het trainerskader van De Dokkelaers van hoge kwaliteit is. De Dokkelaers wil een hoge kwaliteit richting de leden garanderen. Dit staat of valt bij het trainerskader. De Dokkelaers streeft er naar de trainers maximaal te ondersteunen in hun ontwikkeling door het stimuleren van cursussen en hiervoor budget beschikbaar te stellen. De voorkeur gaat uit naar eigen kweek, maar trainers van buiten zijn zeker welkom en nodig voor nieuwe ideeën en methoden.

De eigen kweek begint als hulptrainer op een leeftijd van 13-16 jaar. Vanaf 16 jaar is er de mogelijkheid om een trainerscursus te volgen.

Iedere afdeling heeft zijn eigen disciplines en zal daar de training op aanpassen. In het hoofdstuk van doelstelling per afdeling zal hier later op worden terug gekomen.

Zo veel mogelijk trainers dienen een EHBO diploma te hebben om zelfstandig training te geven. Wanneer een trainer geen EHBO diploma heeft, kan er niet zelfstandig getraind worden.

In sommige gevallen heeft de trainer geen diploma of cursus gevolgd, maar is hij/zij in staat om op basis van ervaring de training te verzorgen.

4.6 Functieomschrijving bestuur

4.6.1 Voorzitter

- Algemene leiding en coördinatie
- Zit alle leden- en bestuursvergaderingen voor
- Vertegenwoordigt de vereniging richting gemeente, zwembad, KNZB en alle andere externe instanties en personen

- Contacten richting uitbater van het zwembad de Hispohal

4.6.2 Penningmeester

- Beheert de kas van De Dokkelaers
- Ziet toe op het budget dat door de afdelingen aan het begin van het jaar is aangevraagd
- Zorgt dat de beschikbare inkomsten naar rato worden verdeeld richting de afdelingen
- Is financieel eindverantwoordelijk voor het afgelopen jaar bij de ALV
- Stelt de begroting voor de ALV op
- Zorgt ervoor dat de vereniging tijdig aan haar financiële verplichtingen voldoet
- Controleert declaratie en facturen
- Houdt de financiële administratie bij

4.6.3 Secretaresse

- Eerste aanspreekpunt bestuur
- Doet de ledenadministratie
- Regelt alle aanvragen voor de startvergunningen, conform regels KNZB
- Controleert in- en uitgaande post
- Maakt notulen voor de bestuursvergaderingen en ALV
- Verzendt de uitnodiging voor de ALV 2 weken van te voren
- Beantwoordt en beheert het verenigingsmailadres
- Coördineert en is verantwoordelijk voor het verenigingsecretariaat
- Verzorgt het beheer van de jaarkalender met alle jaarlijks terugkerende activiteiten

4.6.4 Leden bestuur die de afdelingen vertegenwoordigen

- Verantwoordelijk voor de coördinatie richting de afdeling
- Budgetverantwoordelijk voor de afdeling. In principe houdt elke afdeling zijn eigen broek op
- Verantwoordelijk voor trainingskader
- Bewaakt de kwaliteit van trainingskader

5. SWOT De Dokkelaers

<p><u>Sterkte:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• voldoende vrijwilligers• stabiel aantal leden• financieel gezond• keuze uit meerdere zwemdisciplines• uitstraling/profilering/clubkleding• Dokkelaerskamp• Evenementencommissie• Zwem4daagse• kwalitatief goed kader	<p><u>Zwakte:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• geen wedstrijdbad in H'beek• continuïteit waterpolo• continuïteit synchroon
<p><u>Kans:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• nieuw officieel wedstrijdbad in H'beek• extra inkomsten sponsoring• aanwas nieuwe leden (junior en senior)• KNZB zwemdiploma	<p><u>Bedreiging:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• terugloop aantal leden• terugloop gekwalificeerde vrijwilligers• geen trainingsbad meer in H'beek• interen op financiële reserves• lidmaatschap aan meerdere afdelingen resulteert in compromis oplossingen

6. Doelstellingen van de afdelingen

6.1 Recreanten

6.1.2 Doelstellingen

Deze groep van voornamelijk zeer jeugdige leden zwemmen zwemt verdeeld over 3 groepen op vrijdag en zaterdag een keer per week om op een speelse manier de zwemtechniek en de conditie te verbeteren. Het is mogelijk om het C-diploma te behalen en daarnaast volgen we het KNZB sterrenplan, waarbij de recreanten kennis maken met alle verschillende takken van de zwemsport. De recreatieve afdeling is de kweekvijver voor de vereniging. De insteek is dat men na een paar jaar vanuit deze afdeling verder gaat bij Wedstrijdzwemmen, Synchron of Waterpolo.

6.1.3 SWOT

<u>Sterkte:</u> <ul style="list-style-type: none">• Grote variatie aan leeftijden, variërend van 5 tot +/- 15 jaar.• Voor elk niveau is er wat• Makkelijk instromen• Laagdrempelig• Plezier staat voorop	<u>Zwakte:</u> <ul style="list-style-type: none">• Snel verloop van leden• Ouders laten de kinderen zwemmen bij de recreanten voor de zwemvaardigheid en niet voor de interesse in de zwemsport van de kinderen zelf
<u>Kans:</u> <ul style="list-style-type: none">• Makkelijk leden werven bij LACO• Meer samenwerken met trainers van de verschillende afdelingen	<u>Bedreiging:</u> <ul style="list-style-type: none">• Andere sporten op dezelfde tijdstippen, zoals hockey en voetbal op zaterdagmiddag• Dat kinderen het 'saai' vinden doordat het programma zich steeds herhaalt. De doorstroom moet verbeterd worden

6.2 Zwemfit, Recreatief volwassenen

6.2.1 Doelstellingen

- Kwalitatief goed recreatief zwemaanbod voor volwassenen, zodat ieder op zijn eigen niveau en tempo banen kan zwemmen en genieten van de zwemsport
- Uitbreiding van het aantal leden
- Aanpassing van het zwemaanbod om aan te blijven sluiten bij de zwembehoefte van de (oudere) volwassene

6.2.2 SWOT

<u>Sterkte:</u> <ul style="list-style-type: none">• Ieder zwemt op zijn eigen tempo baantjes• Gebruik van sauna, stoombad en bubbelbad• Professioneel toezicht	<u>Zwakte:</u> <ul style="list-style-type: none">• Afhaken door blessureleed• Vergrijzing van de afdeling• Nauwelijks nieuwe aanwas
<u>Kans:</u>	<u>Bedreiging:</u>

<ul style="list-style-type: none"> • Groeiende groep actieve oudere volwassenen in de Hilvarenbeekse samenleving • Aanbod aanpassen naar hedendaagse behoeften van de doelgroep • KBO wil niet met een commerciële partij als Laco in zee 	<ul style="list-style-type: none"> • Veel vrijetijds- en sportaanbod voor oudere volwassenen • Huidige aanpak/aanbod past niet bij hedendaagse actieve (oudere) volwassene
--	--

6.3 Synchron

De afdeling synchronzwemmen volgt de trainingsschema's van de KNZB. We volgen de diploma eisen en ook doen we mee aan alle wedstrijden die de Kring Zuid en de KNZB organiseren. Daardoor worden er wedstrijden gezwommen door het gehele land. De Dokkelaers zwemmen op hoog niveau, een aantal van de zwemsters zijn actief bij Jong Oranje. Het blijft de doelstelling om het synchronzwemmen als breedtesport te beoefenen. Doordat we een goed trainerskader hebben kunnen we zowel de breedtesport als de topsport blijven onderwijzen.

6.3.1 Doelstellingen

- Synchronzwemmen moet een breedtesport blijven.
- Het moet voor iedereen toegankelijk blijven, zowel sportief als financieel.

6.3.2 SWOT

<p><u>Sterkte:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • uitstraling/profilering/clubkleding • Landelijke wedstrijden • Synchroncommissie • Succes bij wedstrijden • Goed kader 	<p><u>Zwakte:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • geen wedstrijdbad in H'beek • Veel verloop in leden • Zwakke financiële basis
<p><u>Kans:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • nieuw officieel wedstrijdbad in H'beek • extra inkomsten sponsoring • aanwas nieuwe leden (aanloop) 	<p><u>Bedreiging:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • terugloop aantal leden • terugloop gekwalificeerde vrijwilligers • geen trainingsbad meer in H'beek • interen op financiële reserves

6.4 Waterpolo

De waterpoloafdeling bestaat uit ongeveer 45 leden en kent in het seizoen 2014-2015 een herenteam, een damesteam, een meisjesteam onder 17 jaar en een gemengd team onder 15 jaar in combinatie met OZC'57.

6.4.1 Doelstellingen

- Ieder lid competitie te laten spelen op het gewenste niveau en leeftijdsklasse
- Ledenwerving
- Uitbreiding aantal vrijwilligers, met name scheidsrechters

6.4.2 SWOT

Sterkte: <ul style="list-style-type: none">• Niveau seniorenteam• Voldoende w-officials• Samenwerking met OZC'57 om jeugd te kunnen laten spelen	Zwakte: <ul style="list-style-type: none">• Geen wedstrijdbad in Hilvarenbeek• Leeftijdverschillen bij jeugd• Te weinig scheidsrechters
Kans: <ul style="list-style-type: none">• Nieuw officieel wedstrijdbad in H'beek• Extra inkomsten sponsoring• Aanwas nieuwe leden	Bedreiging: <ul style="list-style-type: none">• Te weinig jeugdleden• Opleiding trainerskader• Afhankelijkheid andere verenigingen voor de jeugdspelers

6.5 Wedstrijdzwemmen

De groep met wedstrijdschwemmers bestaat uit ongeveer 40 jeugdige zwemmers tot 20 jaar. Hier staat hard zwemmen en conditieverbetering voorop. Vijf keer per seizoen worden er wedstrijden gezwommen in competitieverband. Binnen het wedstrijdzwemmen is een zwemcommissie actief die het beleid en de visie van de afdeling bepaalt en uitdraagt.

6.5.1 Doelstellingen

Doorgroeien naar stabiele plaats in D2 competitie

- Behoud van aantal leden
- Goede aanwas vanuit recreanten
- Behoud en uitbreiding van een kundig trainerskorps
- Behoud en uitbreiding van het aantal en het niveau van officials

6.5.2 SWOT

Sterkte: <ul style="list-style-type: none">• voldoende vrijwilligers• stabiel aantal leden• goed niveau zwemmers	Zwakte: <ul style="list-style-type: none">• geen wedstrijdbad in H'beek• laag aantal jongens• geen ideale leeftijdsopbouw
Kans: <ul style="list-style-type: none">• niveau omhoog en promoveren• meer doorgroei vanuit recreanten• betrokkenheid ouders vergroten	Bedreiging: <ul style="list-style-type: none">• terugloop aantal zwemmers• terugloop aantal vrijwilligers• terugloop aantal officials

6.6 Masters

Deze groep van ca. 20 personen zwemt wekelijks op zondag baantjes om de conditie op peil te houden (of te brengen).

6.6.1 Doelstellingen

Het doel van de Masters is om met een gezond aantal leden de conditie te behouden en te vergroten.

6.6.2 SWOT

<u>Sterkte:</u> <ul style="list-style-type: none">• stabiel aantal leden• voldoende ruimte in het bad• Hoog sociaal karakter	<u>Zwakte:</u> <ul style="list-style-type: none">• Weinig aanwas
<u>Kans:</u> <ul style="list-style-type: none">• Aantrekkelijker maken voor jongeren die actief willen stoppen.• Meer naamsbekendheid	<u>Bedreiging:</u> <ul style="list-style-type: none">• terugloop aantal zwemmers

7. Financiën

7.1 Algemeen

De Dokkelaers is een financieel gezonde vereniging. De reserve is ongeveer 1/3 van de jaaromzet. Dit is ruim voldoende om gedurende het jaar voldoende middelen te hebben om pieken en dalen in met name de uitgaven op te vangen. Het uitgangspunt voor een eventueel tekort in de begroting voor een volgend kalenderjaar bedraagt maximaal 10% van de reserve. In dergelijke situaties zal ook de contributie worden aangepast om het tekort zoveel mogelijk te beperken.

7.2 Financiële uitgangspunten

De vereniging streeft na:

- De contributie zo laag mogelijk te houden.
- De contributie kostendekkend te laten zijn per afdeling; wie meer zwemt, wie meer betaalt. Een positief afdelingssaldo komt ten goede aan het functioneren van de vereniging.
- Een overzichtelijke en eenvoudige contributiestructuur die ook mogelijkheden biedt om te investeren in opleidingen en nieuwe initiatieven.
- Een 20% goedkoper lidmaatschap/zwemmen dan vrijzwemmen middels een 12 badenkaart voor recreatieve en seniorenleden.
- Nieuwe (jeugd)leden aan te trekken. Om deze vast te houden en te laten doorstromen binnen de vereniging wordt de (contributie)drempel zo laag mogelijk gehouden door:
 - Jeugdleden tot en met 18 jaar de mogelijkheid te bieden om bij een tweede afdeling te zwemmen voor 40% van de contributie. Het 40% tarief geldt voor de afdeling met de laagste contributie.
 - Korting voor 65+ leden.

7.3 Financiële verslaglegging

Ieder kwartaal rapporteert de penningmeester aan het voltallige bestuur. De leden van het dagelijks bestuur krijgen een tot en met het afgelopen kwartaal bijgewerkt overzicht van de resultatenrekening en een volledig overzicht van alle inkomsten en uitgaven. De overige bestuursleden ontvangen een bijgewerkt kwartaaloverzicht van de afdeling waarvoor ze verantwoordelijk zijn en de bijbehorende resultatenrekening. Alle bestuursleden hebben gedurende het jaar de mogelijkheid om de penningmeester te vragen om (deel)overzichten door te sturen indien daar aanleiding voor is.

Bestuursleden controleren zelf, aan de hand van de kwartaalrapportage van de penningmeester, hoe inkomsten en uitgaven zich verhouden tot de afdelingsbegroting. Indien nodig wordt daar tijdig op geanticipeerd.

Ten behoeve van de jaarvergadering (ALV) maakt de penningmeester op het einde van het jaar de balans op (exploitatier rekening). Deze wordt gecontroleerd door de kascommissie die, bij toerbeurt, uit 2 leden bestaat die zich hiervoor kunnen aanmelden tijdens de jaarvergadering.

De deelbegrotingen van de afdelingen vormen de basis voor de verenigingsbegroting die wordt aangeboden aan de leden. Deze financiële overzichten worden aan de leden voorgelegd voor goedkeuring (begroting) en decharge van het bestuur (exploitatiekening).

8. Extra Activiteiten

Voor het genereren van extra leden, binding van de leden van De Dokkelaers en extra inkomsten worden er een aantal activiteiten georganiseerd.

a. Dokkelaers kamp

Het Dokkelaerskamp wordt jaarlijks gehouden in het najaar: eind augustus / begin september. Er gaan jaarlijks ongeveer 60 jeugdleden en 20 volwassen leden voor de ondersteuning mee. Het doel is om een leuk weekend weg te gaan en dat de jeugdleden elkaar beter leren kennen. Eva Vromans is verantwoordelijk vanuit het bestuur voor het Dokkelaerskamp.

b. Synchroongala

Elk jaar organiseert de afdeling Synchroonzwemmen een zwemgala. Alle zwemsters doen mee, zowel de wedstrijdgroepen als de aanloopniveaus. Het gala heeft een jaarlijks thema. De muziek en de uitvoeringen zullen hiermee te maken hebben. Iedereen is welkom om te komen kijken wat de zwemsters hebben geleerd het afgelopen jaar.

c. Clubkampioenschappen

De clubkampioenschappen worden ieder jaar georganiseerd rondom kerst en oud en nieuw. De clubkampioenschappen hebben als doel om de club met haar afdelingen dichter bij elkaar te brengen en om de vrijwilligers te bedanken voor hun inspanningen van het afgelopen jaar. Voor dit evenement is een draaiboek beschikbaar.

d. Zwemvierdaagse

De Dokkelaers organiseert samen met Laco de zwemvierdaagse. Doel is om extra leden te werven onder de deelnemers. Voorop staat plezier in zwemmen en de uitdaging om 40 baantjes te zwemmen. Janine van Kalmthout is de verantwoordelijke binnen de Dokkelaers voor dit evenement.

e. Grote Clubactie

De grote clubactie zorgt voor extra inkomsten voor de club. Hennie Vromans is verantwoordelijk.

f. Evenementen

De evenementencommissie levert ieder jaar een grote bijdrage in het profileren van de club in de Beekse evenementen. Primair om de inkomsten van de vereniging aan te vullen, secundair ter profilering en publiciteit in de samenleving.

9. Communicatie

De Dokkelaers streeft er naar om de communicatie richting leden zo veel mogelijk digitaal af te handelen. De communicatie moet zo open en eerlijk mogelijk verlopen. Gevaar van digitale mogelijkheden is dat vergeten wordt dat het in een aantal gevallen goed is mondeling te communiceren. De contactmomenten met de leden zijn er bij iedere training. De trainer en de vertegenwoordiger van de afdeling zijn makkelijk bereikbaar. Klachten, goede ideeën en opmerkingen kunnen het best direct met de betrokkenen besproken worden.

a. Website

De website van De Dokkelaers is het visitekaartje van de club en in veel gevallen het eerste contact moment met nieuw leden, sponsors of mensen met interesse in De Dokkelaers.

Om de website goed te beheren onderscheiden we 2 soorten beheer:

- Technisch beheer om de website in de lucht te houden. Hierbij is het van belang dat de site gebruiksvriendelijk is, alle informatie goed te vinden is en dat de site vrij is van hackers, virussen en andere nadelige invloeden van buiten af. Het is van belang dat de site door een professioneel bedrijf technisch beheerd wordt.
- Content beheer: Om de website van de juiste informatie te voorzien moet de site gevoed worden met informatie van alle afdelingen. Juiste en up to date informatie is van groot belang. Het moet ook mogelijk zijn de historie en belangrijke documenten terug te vinden op de website. De voorkeur heeft het dat 2 personen het Content beheer doen, bij voorkeur personen met een sterke binding met de club en die weten wat er speelt.

b. E-Mail

Communicatie vanuit het secretariaat loopt via de e-mail. Belangrijke informatie vanuit de afdelingen loopt in alle gevallen ook per e-mail. De nieuwsbrief wordt met een regelmaat van ongeveer 4 keer per jaar ook verzonden per e-mail.

c. Sociale Media

Sociale media is een snelle en informele manier om te communiceren richting de leden. De club heeft een eigen Facebook pagina. De Dokkelaers moet open blijven staan voor nieuwe ontwikkelingen op dit gebied. Twitter, Instagram en bijvoorbeeld een Dokkelaers applicatie moeten niet uitgesloten worden.

10. Referentie documenten

Dit beleidsplan is niet het enige document dat relevant is in de vereniging. De club heeft de volgende documenten en referenties in beheer:

- Statuten
- Huishoudelijk reglement
- Reglement bij wangedrag
- Notulen van bestuursvergaderingen
- Notulen van de ALV
- Sponsorplan
- Jaarkalender
- Ledenwervingsplan
- Beleidsplan Synchron
- Draaiboek Clubkampioenschappen
- Onderzoek Ik sport audit De Dokkelaers
- Gedragsregels trainers